

A photograph of a large stack of cut logs in a forest. The logs are stacked in several layers, showing the circular cross-sections of the wood. The bark is dark and textured, while the inner wood is a lighter, warm brown color. Some logs have blue markings on them. The background is a blurred forest with green trees.

# ESG RAPPORT BERGSTEN TIMBER A/S 2023

## OM OS

Hos Bergsten Timber ønsker vi med denne rapport at bakke op om FN's verdensmål, som er vedtaget i FN og som har til hensigt frem mod 2030 at skabe en mere bæredygtig udvikling for mennesker og planeten.

Rapporten viser hvilke nøgletal vi vil arbejde målrettet med for at understøtte udvalgte verdensmål.



## MILJØ OG KLIMA

Hos Bergsten Timber A/S gør vi vores ypperste for at hjælpe byggeriet med at bygge mest muligt med bæredygtige materialer. Samtidig er vi bevidste om vores egne muligheder for at reducere udslip af Co2 og forbrug af energi.



### **Nøgletal Environment - Miljødata**

	<b>Enhed</b>	<b>Mål</b>	<b>2023</b>
Co2 scope 1	Tons	50	61
Co2 scope 2	Tons	1,73	1,95
Energiforbrug El	Kwh	12000	14216
Energiforbrug Varme	Mwh	20	22
Vedvarende energihandel	%	95	80
Vandforbrug	m3	50	55,6

## SOCIAL- OG PERSONALEFORHOLD

I Bergsten Timber A/S arbejder vi på at sikre et sundt arbejdsklima og stærkt fællesskab, hvor viljen til at hjælpe hinanden er et bærende element, og dermed sikrer en tryk hverdag for alle.

Mange af vores medarbejdere har været her i mange år, og det skyldes blandt andet vores stærke sammenhold.

Et fokusområde er sociale arrangementer som vi kan se er med til at skabe et stærkt bånd mellem alle ansatte. Vi gør meget ud af at lade alle vide, at de er værdsatte og en vital del af virksomheden.



### **Nøgletal Social - sociale data**

	<b>Enhed</b>	<b>Mål</b>	<b>2023</b>
Kønsdiversitet	%	33	26,67
Lønforskel mellem køn	Gange	1	1,29
Medarbejderomsætningshastighed	%	0	6,66
Sygefravær	Dage/FTE	4,5	7,1

## ANSVARLIG LEDELSE

Vi sigter efter at virksomheden skal afspejle det omkringliggende samfund i relation til race, religion og køn samtidig som der tages hensyn til kvalifikationer.

I 2023 ansatte selskabet en elev for at vi også påtager os et ansvar i uddannelse af de nye generationer.



### Nøgletal Governance - ledelsesdata

Bestyrelsens kønsdiversitet

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

**Enhed**

%

%

**Mål**

33

100

**2023**

33

100



## FN'S VERDENSMÅL

Vi har valgt at arbejde med følgende verdensmål, som er i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag.



Sikre et sundt liv for alle, og fremme trivsel for alle aldersgrupper



Gøre byer, lokalsamfund og bosættelser inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige



Beskytte, genoprette og støtte bæredygtig brug af økosystemer på land, bekæmpe ørkendannelse, standse udpining af jorden og tab af biodiversitet.

# BEMÆRKNINGER TIL RAPPORTEN

Rapporten verificeres ikke af uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.